

Отчет о работе Управляющего совета ГБПОУ ТК № 34 за 2020 год

Работа Управляющего совета ГБПОУ ТК № 34 в 2020 году была организована в соответствии с планом работы.

Было проведено четыре заседания УС: одно – в очной форме, в рамках режима сохранения повышенной готовности 2 заседания было проведено в формате видеоконференций, одно в заочном формате, что явилось хорошей возможностью для всех членов УС колледжа принять активное участие в решении важных вопросов функционирования и развития колледжа.

На заседаниях УС были рассмотрены следующие вопросы:

1. Согласование программы развития ГБПОУ ТК № 34 на 2020-2025гг.
2. Анализ результативности сдачи ЕГЭ студентами колледжа в 2019 году.
3. Согласование отчета по самообследованию ГБПОУ ТК № 34 за 2019 г.
4. Согласование Публичного доклада директора за 2019-2020 учебный год.
5. Работа по профилактике правонарушений обучающихся ГБПОУ ТК № 34.
6. Утверждение плана работы УС на 2020 -2021 учебный год.
7. Внесение изменений в Положение об оплате труда ГБПОУ ТК № 34 в части премирования, выплат и доплат согласно рекомендациям ДОНМ.
8. Согласование внесения изменений в режим занятий обучающихся и согласование маршрутов движения групп на основании приказа ДОНМ от 21.08.2020г. «Об организованном начале 2020/2021 учебного года в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы».

В процессе работы члены УС внесли в организацию работы колледжа следующие предложения:

1. Предложено активнее приглашать членов Управляющего совета на процедуру итоговой аттестации обучающихся, защиту выпускных квалификационных работ.
2. В целях защиты прав и законных интересов обучающихся создана постоянно действующая комиссия членов Управляющего совета по согласованию вопросов снятия и постановки обучающихся на внутриколледжный учет.
3. Организовано индивидуальное сопровождение студентов колледжа при подготовке и сдаче ЕГЭ с прохождением диагностики в Центре независимых диагностик.

Представители Управляющего совета колледжа (преподаватели и родители) были активными участниками городского проекта «Гостеприимный управляющий совет», посетили практико-ориентированные семинары «Суббота в 814-ой» 09.11.2019г., «Гостеприимный Управляющий совет» 14.12.2019 г. и «Гостеприимный Управляющий совет» 29.02.2020 г. в Московском центре качества образования.

Вышеназванные семинары позволили ознакомиться с опытом работы Управляющих советов других образовательных организаций, познакомиться с неравнодушными и инициативными людьми, проработать волнующие проблемы (организация питания, работа с родителями и пр.) в тренинговом формате, а также получить алгоритмы взаимодействия со всеми участниками образовательного процесса.

Совместная работа родителей и членов управляющего совета, которые входят в состав Совета профилактики, позволила повысить качество подготовки обучающихся колледжа, снизить количество обучающихся, состоящих на внутриколледжном учете с 18 человек до 11 человек.

Колледж успешно реализовывает и вносит значительный вклад в развитие проектов Департамента образования и науки города Москвы, «Профессиональное обучение без границ», «Кружок от чемпиона». Принимает активное участие в чемпионатном движении по стандартам WSR «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также Чемпионате для лиц с ОВЗ «Абилимпикс» и др.

По итогам работы 2019-2020 учебного года колледж сделал серьезный прорыв в рейтинге образовательных учреждений и вошел в **ТОП- 300** лучших образовательных учреждений города Москвы, внес значительный вклад в качественное образование обучающихся среднего профессионального образования города Москвы и московских школьников, вошел в **ТОП-20** школ с наибольшим вкладом в развитие профессиональных умений и профессионального мастерства.

Союз WorldSkills Russia за профессиональные достижения студентов и создание материально-технической базы колледжа, соответствующей международным стандартам профессиональной подготовки, отметил колледж Всероссийским свидетельством **ТОП-100** лучших образовательных организаций СПО Российской Федерации в 2020г.

В рамках реализации принятой Программы развития на 2020-2025гг. перед колледжем стоят серьезные задачи:

- колледж должен стать многофункциональной, технически современной образовательной организацией, открытой для обучения всех жителей Москвы различных возрастов, потребностей и возможностей, для этого необходимо:

- открытие новых специальностей;

- совершенствование материально-технической базы;
- цифровизация образовательного процесса;
- развитие внебюджетной деятельности, в том числе привлечение слушателей на ускоренные, сокращенные программы обучения; переподготовки, курсов повышения квалификации для разных категорий слушателей;
- развитие чемпионатного движения.

Создание безопасных и комфортных условий для обучения является приоритетом колледжа. Вновь получено разрешение на реализацию программы профессионального обучения «Водитель автомобиля» для школьников, где юные москвичи получают информацию об основах безопасности на дороге, обучаются основам безопасного передвижения и вождения.

Перед членами Управляющего Совета ГБПОУ ТК № 34 на новый учебный год стоят следующие задачи:

- принимать активное участие в работе Управляющего совета;
- вносить предложения по развитию колледжа;
- проводить воспитательно-профилактические мероприятия с привлечением сил родительской общественности.

Председатель УС

Т.Д.Илек