



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«Технологический колледж № 34»



СОГЛАСОВАНО

Решением Управляющего совета
«24» января 2017 года
протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ТК № 34
Биржаков А.В.
«24» января 2017 года



ДОПОЛНЕНИЯ К ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ 2016-2019 гг..

на период 2017-2019 гг.

Рассмотрено на заседании педагогического совета
протокол № 4 от «11» января 2017 г

ДОПОЛНИТЬ ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ ГБПОУ ТК№34 на 2016-2019 гг. следующими мероприятиями и («Дорожной картой») на период 2017-2019 гг..)

1. План мероприятий («Дорожная карта») на 2017-2019 гг.

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации и (год)	Ожидаемый результат	Показатели	Значение показателей		
						2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>1. Обеспечение повышения качества профессионального образования и оценки образовательных результатов, востребованности, конкурентоспособности выпускников на основе обеспечения соответствия требований ФГОС СПО по приоритетным профессиям и специальностям из ТОП-50, профессиональных стандартов и международных стандартов и регламентов WSR</p>								
1.1	<p>Разработка ППССЗ по специальностям: 09.02.06 Сетевое и системное администрирование 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям) 09.02.07 Информационные системы и программирование 43.02.12 Технология эстетических услуг 43.02.13 Технология парикмахерского искусства 54.01.20 Графический дизайн 43.02.14 Гостиничное дело</p>	<p>Служба учебно-, учебно-методической работы и управления качеством</p> <p>Служба учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного развития</p>	2017 - 2018	Подготовка нормативно-методической базы для реализации образовательных программ специальностей ТОП-50	Удельный вес программ соответствующих требованиям ФГОС СПО по приоритетным профессиям и специальностям из ТОП- 50, профессиональным стандартам и международным	30	50	70

<p>Проведение процедуры лицензирования образовательной деятельности по новым специальностям ТОП-50: 09.02.06. Сетевое и системное администрирование 09.02.07 Информационные системы и программирование</p>	<p>Преподаватели специальных дисциплин</p>	<p>2017-2018</p>	<p>Увеличение удельного веса реализуемых профессий и специальностей ТОП-50 Подготовка квалифицированных кадров СПО по</p>	<p>стандартам и регламентам WSR, к общей численности образовательных программ (%)</p>			
<p>43.2.12 Технология эстетических услуг 43.2.13 Технология парикмахерского искусства 54.01.20 Графический дизайн</p>	<p>Преподаватели специальных дисциплин</p>		<p>наиболее востребованным специальностям ТОП-50</p>				
<p>Разработка ППССЗ по новым и региональным специальностям, профессиям ТОП-50</p>		<p>2017-2019</p>	<p>Подготовка нормативно-методической базы регионального ТОП-50 специальностей</p>				
<p>Проведение процедуры лицензирования образовательной деятельности по новым и региональным специальностям, профессиям ТОП-50</p>		<p>Увеличение удельного веса реализуемых профессий и специальностей ТОП-50</p>					

1.2.	Профориентационная работа со школьниками	Служба приема и профориентации и Служба учебно-воспитательной работы и	2017-2019	Реализация комплексного плана работы по развитию сетевого партнерства	Удельный вес численности обучающихся по программам ФГОС СПО по приоритетным профессиям и специальностям из ТОП- 50	20	40	70
1.3	Проведение сравнительных диагностических исследований качества профессионального образования по специальностям (анкетирование поступающих, студентов, родителей, работодателей, мониторинг качества преподавательской деятельности)	молодежной политики Педагогические работники колледжа	2017-2019	Удовлетворение качеством подготовки обучающихся				

1.4	Разработка различных моделей практико- ориентированного обучения по специальностям	Служба учебно-, учебно-методической работы и управления качеством Служба учебно-производственно й работы, стратегического проектирования и инновационного развития	2017-2019	Привлечение работодателей к процессу подготовки кадров, увеличение удельного веса программ, разработанных при участии работодателей				
1.5	Корректировка рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей программ практик в соответствии с конкурсными заданиями WorldSkills	Служба учебной, учебно-методической работы и управления	2017-2019	Рабочие программы с включенными элементами конкурсных заданий WorldSkills	Удельный вес выпускников, сдавших ГИА в форме			

<p>Разработка программ ГИА в форме демонстрационного экзамена с учетом конкурсных заданий конкурсов профессионального мастерства WorldSkills, сопутствующих методическим и оценочным материалам</p>	<p>качеством Служба учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного развития</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Учебно- методическая база ГИА в форме демонстрационного экзамена учетом конкурсных заданий конкурсов профессионального мастерства WorldSkills. Независимая оценка контрольно-оценочных средств государственной итоговой аттестации</p>	<p>демонстрационного экзамена с учетом конкурсных заданий конкурсов профессионального мастерства WorldSkills, в общем количестве выпускников, завершивших обучение по профессиям/специальностям</p>	<p>50</p>	<p>80</p>	<p>100</p>
<p>Создание площадок на базе образовательной организации для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям WSR</p>	<p>Служба учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного развития</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Увеличение удельного веса выпускников сдавших ГИА в форме демонстрационного экзамена Профессиональная подготовка выпускников, отвечающая требованиям всероссийских и мировых стандартов WorldSkills</p>				

	Мониторинг вакансий рабочих мест для расширения возможности трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ			Содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ				
1.7.	<p>Проведение подготовки педагогических кадров к использованию электронных образовательных ресурсов</p> <p>Формирование базы электронных образовательных ресурсов по профессиям и специальностям</p>	<p>Служба учебной, учебно-методической работы и управления качеством</p> <p>Библиотечно-информационный отдел</p>	2017-2019	<p>Эффективное использование электронных образовательных ресурсов</p> <p>Заключение договоров. Пополнение банка электронных ресурсов. Обеспеченность электронными образовательными ресурсами.</p>	Удельный вес профессий и специальностей СПО, оснащенных электронными образовательными ресурсами, в общем числе реализуемых профессий и специальностей СПО (%)	50	60	70

1.8.	Мониторинг возможных баз прохождения студентами обучения (стажировки/практики) за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях	Служба учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного развития Служба	2018-2019	Заключение договоров о прохождении обучения (стажировки/практики) за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных	Удельный вес численности обучающихся прошедших обучение (стажировку/практику) за рубежом или в			
------	--	--	-----------	---	--	--	--	--

	Организация прохождения студентами обучения (стажировки/практики) за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях за рубежом	учебной, учебно-методической работы и управления качеством		компаниях	расположенных на территории РФ иностранных компаниях, в общей численности обучающихся (%)	0	5	7
1.9.	Подготовка студентов колледжа для участия в региональных, национальных чемпионатах WorldSkills, WorldSkills Junior, Абилимпикс Международных и Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства, конкурсах профессионального мастерства	Служба учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного развития	2017-2019	База данных потенциальных участников конкурсов профессионального мастерства. Создание конкурсной среды	Удельный вес численности обучающихся, участвовавших в национальных, региональных чемпионатах профессионального мастерства Worldskills, Worldskills Junior, Абилимпикс	7	10	15
	Тренинги команд			Подготовка студентов по заданиям				

		Служба учебной, учебно-методической работы и управления качеством Служба		региональных, национальных чемпионатов, профессионального мастерства	Международных и Всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионально			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

<p>Разработка пакетов документов по проведению чемпионатов, профессиональных конкурсов</p>	<p>учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного развития</p>		<p>Пакет документов для проведения чемпионатов, конкурсов Подготовка материально-технической базы, отвечающей условиям чемпионатов, конкурсов. Увеличение участников чемпионатов, конкурсов</p>	<p>го мастерства, к общей численности обучающихся (%)</p>			
<p>Трансляция опыта тренировок команд WorldSkills WorldSkills Junior, Абилимпикс Международных и Всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства с в массовую практику подготовки кадров по ТОП-50</p>	<p>Служба учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Вовлечение обучающихся в конкурсные и олимпиадные движения</p>				

	Расширение перечня компетенций регионального чемпионата WorldSkills WorldSkills Junior, Абилимпикс Международных и Всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства	развития Служба учебной, учебно-методической работы и управления качеством		Увеличение участников в движение WorldSkills WorldSkills Junior, Абилимпикс, Международные и Всероссийские олимпиады, конкурсы профессионального мастерства				
	Совершенствование системы стимулирования активности студентов по участию в конкурсных движениях			Мотивация студентов к профессиональному росту				
1.10	Мониторинг сведений о трудоустройстве выпускников в течение следующего учебного года	Служба учебно-производственной работы, стратегического	2017-2019	Получение сведений о перспективных тенденциях развития рынка труда	Удельный вес численности выпускников колледжа, завершивших обучение, трудоустроившихся в течении одного года	65	70	90

	Проведение работы с предприятиями по вопросам трудоустройства выпускников	проектирования и инновационного развития "		Повышение % трудоустройства выпускников. Рост уровня квалификации выпускников	после завершения обучения, в общей численности выпускников, завершивших обучение (%)			
	Участие представителей работодателей в процедуре ГИА		Единая система работы по трудоустройству выпускников	Трудоустройство выпускников				
2. Развитие инфраструктуры, учебно-материальной базы и создание комфортных условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, слушателей, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов								
2.1	Реализация плана материально-технического обеспечения образовательного	Служба учебно-производственной работы стратегического проектирования и инновационного развития	2017-2019	Совершенствование и модернизация МТБ Создание новых лабораторий и мастерских	Доля расходов, направленных на совершенствование	10	10	15

	<p>процесса по приобретению оборудования и инструментов необходимого для реализации образовательного процесса. стратегических проектов. проведения демонстрационного экзамена</p>				<p>материально-технической базы, в соответствии с требованиями ФГОС СПО по приоритетным профессиям и специальностям из ТОП-50, профессиональным стандартам и международным стандартам и регламентам WSR (%)</p>			
	<p>Планирование мероприятий по подготовке заявок на приобретение машин и оборудования для реализации специальностей ТОП-50</p>			<p>Приобретение и оборудования для реализации профессий и специальностей ТОП-50</p>				

<p>3. Развитие системы внеучебной и воспитательной работы, дополнительного образования, способствующего успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся и школьников, в рамках сетевого взаимодействия</p>								
3.1	<p>Организация социальной адаптации обучающихся, воспитательной и психолого-педагогической работы</p>	<p>Служба воспитательной работы и молодежной политики</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Повышение социальной адаптации обучающихся Взаимодействие педагогов-психологов, социальных педагогов, педагогов-организаторов по вопросам социальной адаптации обучающихся,</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся не совершившего правонарушений в течение учебного года, состоящего на внутришкольном профилактическом учете в образовательной</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	<p>95</p>

				воспитательной и психолого-педагогической работы	организации (по согласованию Советом колледжа), не совершившего правонарушений в течение учебного года, состоящего на профилактическом учете в органах внутренних дел, не совершившего правонарушений в течение учебного года, к общей численности обучающихся (%)			
3.2.	Разработка индивидуальных планов подготовки одаренных студентов к Всероссийской (заключительный и региональный этап) олимпиады школьников, Московской олимпиады школьников, Международных и Всероссийских олимпиад, конкурсов, спортивных мероприятий, движения "Готов к труду и обороне" (ГТО), городских олимпиадах: «Музеи. Парки. Усадьбы»,	Служба учебной, учебно-методической работы и управления качеством Служба учебно-воспитательной работы и молодежной	2017-2019	Создание условий для качественной подготовки участников	Удельный вес обучающихся, участвовавших в Всероссийской (заключительный и региональный этап) олимпиады школьников, Московской олимпиады школьников, Международных и Всероссийских олимпиад,	30	40	50

	<p>«История и культура храмов столицы» и «Не прервется связь поколений»</p> <p>Формирование команд для участия в Всероссийской (заключительный и региональный этап) олимпиады школьников, Московской олимпиады школьников, Международных и Всероссийских олимпиад, конкурсов, спортивных мероприятий, движения "Готов к труду и обороне" (ГТО), городских олимпиадах: «Музеи. Парки. Усадьбы», «История и культура храмов столицы» и «Не прервется связь поколений»</p>	политики		<p>Участие в международных олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, спортивных мероприятий, движения "Готов к труду и обороне" (ГТО), городских олимпиадах: «Музеи. Парки. Усадьбы», «История и культура храмов столицы» и «Не прервется связь поколений» и других</p>	<p>конкурсов, спортивных мероприятий, движения "Готов к труду и обороне" (ГТО), городских олимпиадах: «Музеи. Парки. Усадьбы», «История и культура храмов столицы» и «Не прервется связь поколений», социально-значимых мероприятий и проектов, в общей численности обучающихся (%)</p>			
3.3	<p>Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями для организации внеаудиторной занятости обучающихся по научно-техническому направлению, реализации</p>	<p>Служба воспитательной работы и молодежной политики</p> <p>Служба приема и</p>	2017-2019	<p>Создание условий для развития способностей талантливых детей</p> <p>Создание условия для доступности дополнительной программы по технической</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся из сторонних организаций в общей численности обучающихся, прошедших</p>	50	55	60

	программ профессионального обучения с получением свидетельства о присвоении рабочей профессии	профориентаци и		направленности Работа по проведению в колледже ранней профориентации и профессионализации за счет участия в рамках проектов "Уроки технологии", "Профессиональное обучение без границ", "Кружок от чемпиона"	обучение в колледже по дополнительным общеобразовательным и профессиональным программам, в рамках проектов "Уроки технологии", "Профессиональное обучение без границ", "Кружок от чемпиона" и других, за счет бюджетного финансирования (%)			
--	---	-----------------	--	---	---	--	--	--

4. Развитие кадрового потенциала

4.1	Реализация перспективного плана обучения преподавателей и мастеров производственного обучения по программе «5000 мастеров», в центрах подготовки экспертов WorldSkills, WorldSkills Junior, Абилимпикс	Служба учебной, учебно-методической работы и управления качеством Отдел кадров и	2017-2019	Сертификация экспертов по компетенциях WorldSkills, WorldSkills Junior, Абилимпикс	Удельный вес преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта WorldSkills, Абилимпикс в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения (%)	30	50	60
-----	--	---	-----------	--	---	----	----	----

		служба документационного обеспечения						
--	--	--------------------------------------	--	--	--	--	--	--

4.2	Реализация перспективного плана ежегодных стажировок педагогических работников на профильных предприятиях (организациях) реального сектора экономики	Служба учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного развития	2017-2019	Заключение договоров на обучение Составление заявок на стажировку	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших обучение (стажировку/практику) на предприятиях, фирмах, в организациях и других профильных предприятиях, в том числе за рубежом, по вопросам подготовки кадров по ТОП-50, WSR, Абилимпикс, к общей численности педагогических работников (%)	40	50	60
-----	--	---	-----------	--	--	----	----	----

4.3.	<p>Разработка творческих проектов, участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах, в том числе отраслевых</p> <p>Расширение списка Всероссийских, Международных конкурсов, участниками, которых могут стать преподаватели и мастера производственного обучения</p>	<p>Служба учебной, учебно-методической работы и управления качеством</p>	2017-2019	<p>Участие педагогических работников Всероссийских и Международных конкурсах</p>	<p>во</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников, имеющих звания лауреатов Всероссийских, Международных конкурсов, почетные звания Российской Федерации, а также являющихся лауреатами государственных премий, к общей численности педагогических работников (%)</p>	10	20	25
------	---	--	-----------	--	---	----	----	----

4.4.	<p>Мониторинг возможных баз прохождения преподавателями и стажировки за рубежом</p> <p>Организация прохождения преподавателями стажировки за рубежом</p>	<p>Служба учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного развития</p> <p>Служба учебной, учебно-методической работы и управления качеством</p> <p>Отдел кадров и документационного обеспечения</p> <p>Бухгалтерская служба</p>	2018-2019	Заключение договоров о прохождении стажировки преподавателей за рубежом	<p>Удельный вес численности преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение (стажировку/практику) за рубежом в течение последних трех лет, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения (%)</p>	0	2	5
5. Развитие в колледже приносящей доход деятельности за счет оказания образовательных и производственных услуг населению, предприятиям и организациям								
5.1	Реализация программ повышения квалификации и	Центр дополнительного профессионального образования	2017-2019	Увеличение доли доходов, полученных от	Доля доходов, полученных от	10	15	20

	профессиональной переподготовки			реализации программ ДПО, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	реализации программ ДПО, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения (%)			
	Расширение спектра программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Центр дополнительного профессионального образования	2017-2019	Увеличение количества программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки				
5.2.	Реализация адресных, коротких, эффективных образовательных профессиональных программ, семинаров-тренингов по актуальным направлениям для удовлетворения потребности в профессиональном обучении различных категорий граждан	"	2018-2019	Увеличение удельного веса обученных по программам повышения квалификации в объеме до 72 часов в численности обученных в образовательной организации по программам ДПО	Удельный вес обученных по программам повышения квалификации в объеме до 72 часов в численности обученных в образовательной организации по программам ДПО (%)	30	40	50

5.3.	Активизация профориентационной работы по набору студентов по программам СПО на	Служба профориентации и приема Служба	2017-2019	Повышение объема приносящей доход деятельности				
------	--	---------------------------------------	-----------	--	--	--	--	--

	внебюджетной основе, дополнительное образование, выполнение заказов и оказание услуг предприятиям, организациям и частным лицам	Служба учебно-производственной работы, стратегического проектирования и инновационного развития			Доля доходов от приносящей доход деятельности по всем видам финансового обеспечения колледжа (%)	38	33	21
--	---	---	--	--	--	----	----	----

Описание мероприятий контроля реализации Программы развития

№ п/п	Наименование мероприятия контроля реализации Программы развития	Ответственный	Сроки исполнения
1	Обмен информацией о текущем состоянии проекта	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	ежемесячно

2	Обмен опытом, текущие вопросы	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	Не реже 1 раза в месяц
3	Передача поручений, документов	Адресаты, участники проекта	В день поступления информации (незамедлительно)
4	Мониторинг СПО (заполнение отчета о деятельности колледжа за год), анализ и обсуждение показателей отчета	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Июль 2017
5	Мониторинг достижений целевых и аналитических показателей Программы развития. Разработка и принятие корректирующих мероприятий	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Заместитель директора (управление ресурсами)	Август 2017
6	Рейтинг качества образования	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Август 2017
7	Обмен информацией о текущем состоянии проекта	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	ежемесячно
8	Обмен опытом, текущие вопросы	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	Не реже 1 раза в месяц
9	Передача поручений, документов	Адресаты, участники проекта	В день поступления информации (незамедлительно)
10	Мониторинг промежуточных достижений целевых и аналитических показателей Программы развития. Разработка и принятие корректирующих мероприятий	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Январь 2018
11	Обмен информацией о текущем состоянии проекта	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	ежемесячно
12	Обмен опытом, текущие вопросы	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Не реже 1 раза в месяц

		Участники проекта	
13	Передача поручений, документов	Адресаты, участники проекта	В день поступления информации (незамедлительно)
14	Мониторинг СПО (заполнение отчета о деятельности колледжа за год), анализ и обсуждение показателей отчета	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Июнь 2018
15	Мониторинг достижений целевых и аналитических показателей Программы развития. Разработка и принятие корректирующих мероприятий	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Заместитель директора (управление ресурсами)	Август 2018
16	Рейтинг качества образования	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Август 2018
17	Обмен информацией о текущем состоянии проекта	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	ежемесячно
18	Обмен опытом, текущие вопросы	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	Не реже 1 раза в месяц
19	Передача поручений, документов	Адресаты, участники проекта	В день поступления информации (незамедлительно)
20	Мониторинг промежуточных достижений целевых и аналитических показателей Программы развития.	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Январь 2019
21	Обмен информацией о текущем состоянии проекта	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	ежемесячно
22	Обмен опытом, текущие вопросы	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Не реже 1 раза в месяц

		Участники проекта	
23	Передача поручений, документов	Адресаты, участники проекта	В день поступления информации (незамедлительно)
24	Мониторинг СПО (заполнение отчета о деятельности колледжа за год), анализ и обсуждение показателей отчета	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Июль 2019
25	Мониторинг достижений целевых и аналитических показателей Программы развития. Разработка и принятие корректирующих мероприятий	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Заместитель директора (управление ресурсами)	Август 2019
26	Рейтинг качества образования	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Август 2019
27	Обмен информацией о текущем состоянии проекта	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	ежемесячно
28	Обмен опытом, текущие вопросы	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	Не реже 1 раза в месяц
29	Передача поручений, документов	Адресаты, участники проекта	В день поступления информации (незамедлительно)
30	Педагогический совет Мониторинг промежуточных достижений целевых и аналитических показателей Программы развития. Разработка и принятие корректирующих мероприятий	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Январь 2020
31	Обмен информацией о текущем состоянии проекта	Заместитель директора (учебно-производственная работа) Участники проекта	ежемесячно
32	Передача поручений, документов	Адресаты, участники проекта	В день

			поступления информации (незамедлительно)
33	Педагогический совет Мониторинг итоговых достижений целевых и аналитических показателей Программы развития. ПРИНЯТИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА ПЕРИОД 2020-2023	Заместитель директора (учебно-производственная работа)	Январь 2020