



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА  
МОСКВЫ


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ



«Технологический колледж № 34»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего Совета

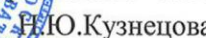
 Н.А.Кадочников

« 26 » сентября 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГБПОУ ТК № 34

 Н.Ю.Кузнецова

2016 года

**Стратегия деятельности Управляющего совета ГБПОУ ТК № 34**  
**Основные термины**

**Государственно – общественное управление образовательной организацией** – взаимодействие в управлении, с одной стороны, разных субъектов, выражающих и представляющих интересы, политику, гарантию и компетенцию государства в области образования (органы государственной власти и органы местного самоуправления, руководители образовательной организации), и, с другой стороны, различных субъектов, выражающих интересы в области образования гражданского общества, населения.

**Управляющий совет** – коллегиальный орган государственно – общественного управления образовательной организацией, состоящий из избранных и кооптированных членов, и имеющий зафиксированный в уставе этой организации управленческие (властные) полномочия по решению ряда важных вопросов функционирования и развития организации.

**Общественный управляющий в образовании (член управляющего совета)** – представитель деловой, профессиональной, родительской, ученической и иной общественности, наделенный полномочиями представлять и выражать интересы этой общественности в сфере образования на муниципальном, региональном уровнях и на уровне образовательной организации, и входящий в создаваемые для этого органы государственно – общественного управления.

**Целеполагание и стратегия**

Управляющий совет (далее УС) ГБПОУ ТК № 34 является органом управления образовательной организации, представляет и защищает общие интересы всех участников образовательного процесса, разрабатывает и документально оформляет стратегию деятельности на среднесрочный период, регулярно пересматривает ее в целях поддержания актуальности положений.

УС решает задачи **стратегического управления** ГБПОУ ТК № 34.

В рамках разработанной стратегии УС ежегодно определяет ключевые приоритеты своей работы на учебный год и размещает их на официальном сайте ГБПОУ ТК № 34: [http://tk34.mskobr.ru/sostav\\_soveta/](http://tk34.mskobr.ru/sostav_soveta/).

В стратегии УС находят свое отражение все ключевые вопросы функционирования и развития организации:

- качество образования,
- образовательная программа,
- безопасность и здоровье участников образовательного процесса,
- кадры,
- ресурсное обеспечение образовательных программ,
- условия обучения и материальная база колледжа,
- режим работы колледжа,
- кадровая политика колледжа,
- доступность образования, в т.ч. потребности особых категорий, обучающихся (дети с ОВЗ, дети в трудной жизненной ситуации), развитие разносторонней детской одаренности,
- дисциплина, профилактика и разрешение конфликтов, -правовое обеспечение деятельности образовательной организации.

### **Планирование и организация деятельности**

УС разработал и утвердил регламент его деятельности в форме «Положения об Управляющем совете» от 31 марта 2015 года.

УС имеет план работы на текущий учебный год, план работы комиссий, регламент информационной деятельности.

УС создает комиссии по приоритетным направлениям деятельности и согласовывает Положения о комиссиях. В комиссии могут входить с их согласия любые лица, которых УС сочтет необходимыми для организации эффективной работы комиссии. Руководство работой любой Комиссии возлагается только на члена УС.

УС имеет собственную документацию, которая обеспечивает его работу и отражает состояния его дел (протоколы заседаний, списки членов, списки комиссий и др.)

УС при необходимости приглашает на заседания граждан, не являющимися членами УС, или проводит открытые заседания. В этом случае УС заблаговременно принимает особое решение. Решение об этом принимается УС или председателем УС с обязательным информированием членов УС.

Заседания УС проводятся:

- по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал;
- по инициативе председателя;

- по требованию руководителя колледжа;
- по требованию представителя учредителя колледжа;
- по требованию четверти (или более членов) УС.

Заседания УС являются правомочными, если на заседании присутствует не менее половины его членов.

Вопросы, предложенные для рассмотрения членами УС (в том числе председателем), руководителем колледжа, представителем учредителя колледжа, включаются в повестку для заседания УС в обязательном порядке.

По приглашению члена УС на заседании с правом совещательного голоса могут принимать участия лица, не являющиеся членами УС, если против этого не возражает более половины членов, присутствующих на заседании.

### **Мониторинг и оценка**

УС отслеживает результаты деятельности ГБПОУ ТК № 34, характеризующие прогресс в достижении целей и задач программы развития, конкретных планов и проектов, утвержденных УС.

УС анализирует данные результаты, выявляя причины, по которым этот прогресс ниже ожидаемого и принимает по результатам соответствующие решения (внесение изменений в программу развития, принятие конкретных мер и др.).

Общественные управляющие регулярно посещают ГБПОУ ТК № 34, наблюдая за условиями обучения, организацией питания, безопасностью детей, работой библиотек, поведением учащихся и др., общаясь с педагогами и другими работниками колледжа.

Конкретные цели и вопросы посещений, их график и регламент утверждается УС

- согласовывается с директором.
  - течение года УС инициирует сбор и анализ информации, обсуждение на своих заседаниях или заседании комиссий вопросов, связанных с функционированием и развитием ОО, в т.ч.:
    - посещаемость занятий обучающимися;
    - результаты итоговой аттестации обучающимися;
    - внеучебные достижения обучающимися;
    - состояние заболеваемости учеников образовательного процесса;
    - нарушения поведения обучающимися как внутри ГБПОУ ТК № 34, так и за ее пределами;
    - безопасность образовательной среды

- информатизация образовательного процесса;
  - организация питания;
  - имидж образовательной организации;
  - инновационная деятельность;
  - корпоративный уклад образовательной организации;
  - развитие разносторонней детской одаренности;
  - работа с детьми с особыми образовательными потребностями;
- удовлетворенность семей качеством деятельности колледжа; - развитие платных образовательных услуг.

Для обеспечения полноты и объективности информации о положении дел в колледже УС периодически обращается к учредителю, муниципальным и региональным структурам, осуществляющим контроль, надзор, мониторинг и оценку качества образования с запросом о проведении независимой оценки работы колледжа или о предоставлении результатов проведенных ранее контрольно-оценочных мероприятий, в т.ч. мониторингов, при необходимости заказывает внешний независимый аудит качества работы колледжа.

### **Информационная открытость**

УС обеспечивает доступность материалов его работы для ознакомления любым представителем общественности, за исключением тех материалов, которые УС считает конфиденциальными. Перечень последних закрепляется решением УС.

УС размещает информацию о своей работе на официальном сайте ГБПОУ ТК № 34.: [http://tk34.mskobr.ru/sostav\\_soveta/](http://tk34.mskobr.ru/sostav_soveta/) в разделе «Управляющий совет» и обеспечивает его регулярное информационное обновление.

УС готовит ежегодный отчет о своей деятельности, который также размещает на официальном сайте ГБПОУ ТК №34.: [http://tk34.mskobr.ru/sostav\\_soveta/](http://tk34.mskobr.ru/sostav_soveta/).

### **Взаимодействие с администрацией и коллегиальными органами управления колледжем**

УС, директор, администрация, иные органы коллегиального управления являются партнерами в управлении и развитии образовательной организации.

Отношения с директором, заместителями директора строятся на основе доверия, уважения к профессионализму, четкого разграничения полномочий.

В случае возникновения конфликта между УС и директором образовательной организации, который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает Учредитель.

Представитель УС периодически/по необходимости посещает заседания органов коллегиального управления колледжа (Педагогический совет, Совет обучающихся, Совет родителей).

УС учитывает рекомендации коллегиальных органов управления при разработке проектов решений.

УС принимает к рассмотрению инициативы, предложения и обращения коллегиальных органов управления. Обращения могут быть размещены на официальном сайте ГБПОУ ТК №34: [http://tk34.mskobr.ru/sostav\\_soveta/](http://tk34.mskobr.ru/sostav_soveta/).

### **Взаимодействие Управляющего совета с проверяющими структурами**

УС принимает участие в процедурах проверки колледжа различными службами. По итогам проверки УС в сотрудничестве с директором и педагогическим коллективом разрабатывает план мероприятий по исправлению выявленных нарушений и недостатков.

УС информирует заинтересованные стороны о результатах проверок и результатах проведенных мероприятий по устранению выявленных недостатков.

### **Взаимодействие с родительской общественностью и местным сообществом**

УС создает и организует работу общественной приемной управляющего совета (Председатель управляющего совета ведет прием граждан по запросу через раздел «Задать Вопрос или записаться на прием к Председателю Управляющего совета»).

УС обеспечивает гражданам возможность удаленного взаимодействия с членами совета через электронные коммуникативные сервисы, в т.ч. «электронная почта», скайп.

Председатель УС периодически/по необходимости участвует во всех общеколледжных мероприятиях, родительских собраниях, педагогических советах, председатель УС или представители УС вправе при необходимости участвовать в классных собраниях.

УС проводит систематическую работу по изучению мнений родителей обучающихся о роли колледжа в процессе обучения, воспитания и развития детей для учета в стратегии и планах развития колледжа.

Представитель УС участвует в мероприятиях местного сообщества (собрания, общественные слушания и др.) по вопросам, затрагивающим интересы колледжа или местного сообщества в связи с работой колледжа.

УС инициирует проведение собраний местного сообщества по острым вопросам функционирования и развития колледжа.

УС инициирует мероприятия и проекты колледжа («Волонтерское движение» и др.), адресованные местному сообществу.

УС использует обратную связь от родителей и местного сообщества в корректировке своей работы, в принятии решений, в планировании своей работы и проектировании следующего шага развития колледжа.

### **Этика взаимоотношений**

На заседаниях УС соблюдаются этические нормы и правила дискуссий.

На заседаниях УС обеспечивается принцип равенства общественных управляющих в возможностях выражения своего мнения и предложения по развитию ГБПОУ ТК №34.

Общественные управляющие никогда не обсуждают индивидуальные претензии родителей на заседаниях УС, но если им известны общие причины беспокойства, они могут предложить включить этот вопрос в повестку дня следующего собрания после его обсуждения с директором или председателем, предварительной проработки профильной комиссией.

Общественные управляющие не стремятся решать вопросы, заявленные в индивидуальных жалобах родителей самостоятельно, но помогают родителям понять официальную процедуру по работе с жалобами, которая существует в колледже, и принять в ней участие.

В работе УС используются меры по профилактике конфликта интересов: в случае если общественный управляющий совет имеет личную заинтересованность в том или ином решении любого из обсуждаемых УС вопросов, он должен объявить об этом, не участвовать в обсуждении либо покинуть заседание.